

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 с. Успенского
муниципального образования Успенский район

на 2015 - 2018 годы

с «03» марта 2015г. по «03» марта 2018 г.

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №8
от «24» ноября 2016г.

По поручению собрания:

Директор МБОУ СОШ №1

Л.А. Осипова
24 ноября 2016г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
И.В. Беседина
24 ноября 2016г.



Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Успенского района"
28.11.2016 Изменения к коллективному договору
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 06.03.2015 - 08/15-У
Вед. сл. ен. Успенский ИА Коваленко
Наименование должности, Подпись, Ф.И.О.

Изменения и дополнения к коллективному договору

МБОУ СОШ №1 на 2015-2018 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1 с. Успенского муниципального образования Успенский район, в лице директора Осиповой Лоры Абрамовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Бесединой Ирины Викторовны, именуемого в дальнейшем «Представитель трудового коллектива», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2015-2018 годы следующих изменений и дополнений:

1. Подпункт 6.34. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить следующим содержанием:

«Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитываются:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в т.ч. время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных организациях среднего и профессионального образования и высшего образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;
 - длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.
 - длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации;
 - за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность);
 - за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка (т.е. при выходе из длительного отпуска объем учебной нагрузки остается прежним) при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов);
 - во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения;
 - педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи».
2. Второй абзац пункта 5.8. раздела V. «Оплата и нормы труда» коллективного договора изложить в новой редакции:
- Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину отработанного месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10 числа, следующего за отработанным (ст. 136 ТК РФ).

3. Подпункт 8 пункта 3.2. раздела 3. «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

- заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину отработанного месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10 числа, следующего за отработанным (ст. 136 ТК РФ).

4. Определить, что настоящие изменения и дополнения вступают в силу с «25» ноября 2016г.