

приложение № 5
к коллективному договору

Согласовано
Председатель ППО
И.В. Баседина
2024 г.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 1
Ю.С. Леонтьева
«01» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», постановлением главы администрации(губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022г. №582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка её предоставления», приказом Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27.04. 2022г. №1005 «Об утверждении общих требований и условий осуществления доплат...» и постановлением главы администрации муниципального образования Успенский район №1180 от 22.08.2022 г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Успенский район от 22.08.2013г. №1525 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Успенского района», Уставом школы, Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1 с. Успенского муниципального образования Успенский район.

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении эффективности и результативности их труда, качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.3. Настоящее положение определяет порядок, и условия распределения стимулирующей части ФОТ.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя:

- а) стимулирующие выплаты по результатам труда;
- б) материальную помощь.

2. Размер и виды стимулирующих выплат.

| Наименование должности | Основания для стимулирующих выплат | Размер денежной выплаты (руб.) |
|------------------------|--|--------------------------------|
| 1. Учитель | 1. Высокий уровень результатов итоговой аттестации (в том числе в форме и по результатам ЕГЭ и других форм независимой аттестации): Средний балл по предмету: выше среднекраевым показателей (в случае, если | |

| | | |
|-----------|--|---|
| | <p>данный показатель выше среднерайонного)</p> <ul style="list-style-type: none"> • в форме ЕГЭ в 11 классе (русский язык и математика); • в форме ЕГЭ в 11 классе (по предметам по выбору); • в форме ГИА в 9 классе (русский язык и математика); • в форме ГИА в 9 классе (по предметам по выбору) | <p>от 3000 рублей</p> <p>от 1500 рублей</p> <p>от 2000 рублей</p> <p>от 1000 рублей</p> |
| | <p>2.Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам: По результатам олимпиад, конкурсов и соревнований, проводимых по линии или при участии МО и МП РФ, МОН и МП КК, на основании приказов МКУ «Управление образованием» МО Успенский район.</p> <p>2.1 Муниципальные предметные олимпиады: -победитель (1 место); -призёр (2 место); - призёр (3 место).</p> <p>2.2.Наличие победителей районных конкурсов, спортивных соревнований: (за каждое место отдельно) 1-е место 2-е место 3-е место</p> <p>2.3.Наличие победителей зональных конкурсов, спортивных соревнований: (за каждое место отдельно) 1-е место 2-е место 3-е место</p> <p>2.4.Наличие победителей краевых конкурсов, спортивных соревнований: (за каждое место отдельно) 1-е место 2-е место 3-е место</p> <p>2.5.Наличие победителей федеральных конкурсов, спортивных соревнований: (за каждое место отдельно) 1-е место 2-е место 3-е место</p> | <p>1000 рублей 800 рублей 500 рублей</p> <p>800 рублей 500 рублей 400 рублей</p> <p>1500 рублей 1000 рублей 800 рублей</p> <p>2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей</p> <p>от 3000 рублей от 2000 рублей от 1500 рублей</p> |
| (Учитель) | <p>3.Организация и проведение внеклассных мероприятий совместно с учащимися</p> <p>3.1.Высокий уровень участия в костюмированном «Новогоднем празднике» (1 представление)</p> <p>3.2.Эффективная организация и результативность проведения экскурсий, походов (по предмету, но не в рамках школьной программы, при условии участия в походе или экскурсии не менее 10 учащихся);</p> | <p>1000 рублей</p> <p>от 500 рублей</p> |

| | | |
|-----------|---|-----------------|
| | 3.3. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, совета, общественности; | от 2000 рублей |
| | 3.4. Эффективная организация профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних МБОУСОШ № 1; | от 500 рублей |
| | 3.5. Высокий уровень проведения и организация внутришкольных творческих конкурсов среди учащихся. | от 500 рублей |
| | 4.Участие в инновационной деятельности: | |
| | 4.1. Ведение экспериментальной работы с учащимися | от 500 рублей |
| | 4.2. Разработка и внедрение авторских программ | от 500 рублей |
| | 4.3.Выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов | от 1000рублей |
| | 4.4. Публикации работ учащихся о достижениях школы в средствах массовой информации. | от 1000 рублей |
| | 5..Публикации в методических журналах и педагогических вестниках | |
| | 5.1. За подготовку и выпуск школьной газеты «БРЭМ» | от 500 рублей |
| | 5.2.Вовлечение учащихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность. | от 1000 рублей |
| | 5.3. Качественное оказание методической помощи учителям, принимающим участие в конкурсах различного уровня | от 1000 рублей |
| | 5.4.Повышение уровня педагогического мастерства | |
| | 5.4.1.Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; | от 1000 рублей |
| | 5.4.2.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном этапе (за каждый конкурс отдельно) | |
| | 1-е место | 1500 рублей |
| | 2-е место | 1000 рублей |
| | 3-е место | 500 рублей |
| | 5.4.3.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на краевом этапе (за каждый конкурс отдельно) | |
| | 1-е место | 2000 рублей |
| | 2-е место | 1500 рублей |
| | 3-е место | 1000 рублей |
| | 5.4.4.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на всероссийском этапе (за каждый конкурс отдельно) | |
| | 1-е место | 5000 рублей |
| | 2-е место | 4000 рублей |
| | 3-е место | 3000 рублей |
| (Учитель) | 6.Эффективная работа со слабоуспевающими детьми (результаты мониторинга в течении полугодия). | от 1000 рублей |
| | 7.Эффективная работа с одаренными детьми (результаты мониторинга в течение полугодия). | от 1000 рублей. |

| | | |
|-----------|---|--|
| (Учитель) | 8. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения (по степени сложности предметов): 8.1.% качества обученности – в 1-11 классах один раз в год 50-60 % 61-70% 71% и выше | 500 рублей 800 рублей от 1000 рублей |
| | 9. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: 9.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины функций классного руководителя; 9.2.Отсутствие правонарушений среди учащихся класса (по итогам четверти для классных руководителей 5 -11 классов); 9.3.Отсутствие или уменьшение случаев детского травматизма (один раз в полугодие) 9.4.Эффективная организация работы по реализации закона Краснодарского края №1539 от 21.07.08г. Отсутствие выявленных в вечернее время (один раз в год по состоянию на 1 сентября); 9.5. Занятость учащихся во внеурочное время (не ниже среднекраевого (один раз в год); | от 1000 рублей от 200 рублей от 200 рублей от 300 рублей от 300 рублей |
| | 10.Исполнительская дисциплина: 10.1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка). 10.2.Выполнение особо важных заданий администрации в установленный срок. | от 1000 рублей от 2000 до 10000 рублей |
| | 11.Выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности. | от 1000 рублей |
| | 12.Эффективная организация работы творческих предметных кружков различной направленности | от 400 рублей |
| | 13. За организацию и контроль внеурочной деятельности в рамках ФГОС и оказание методической помощи учителям предметникам 1-4 классов | от 5000 рублей |
| | 14.Эффективная работа с одаренными детьми, тьюторство | от 1000 рублей |
| | 15.Эффективная работа с одаренными детьми - (организация работы ЮДМ). | от 500 рублей |
| | 16.Эффективная подготовка учащихся к итоговой аттестации в форме и по материалам ЕГЭ и новой форме итоговой аттестации (один класс). | от 500 рублей |
| | 17.Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. | от 1000 рублей |
| | 18.Методическая инициатива (идея, проба, не обязательно с положительным результатом) | от 1000 рублей |
| | 19.Выполнение функций начальника детского оздоровительного лагеря | от 5000 рублей |
| | 20.За ведение работы в школьном музее | 1000 рублей |

| | | |
|---|---|---|
| | 21.Руководителям методических объединений Школьных Районных | 500 рублей 1000 рублей |
| | 22.Организаторам при проведении КДР, ВПР, олимпиад (не ниже муниципального уровня) | 500 рублей |
| | 23. За организацию и проведение платных дополнительных образовательных услуг | не менее 2% от суммы поступлений. |
| | 24.За организацию участия обучающихся в мероприятиях школьного, муниципального, регионального и федерального уровней (По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | от 500 рублей |
| | 25.Организация эффективной работы по повышению финансовой грамотности учащихся | от 2000 рублей |
| | 26.Эффективная работа в центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» | от 4000 рублей |
| | 27. За заведование кабинетами | от 100 рублей |
| | 28. Доплата за наличие ведомственных наград и знаков отличия - Звание «Отличник народного образования» «Почётный работник общего образования» -Звание «Заслуженный учитель Кубани» | от 1000 рублей от 1000 рублей от 500 рублей |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и защита Родины | 29.Результативность организации работы в рамках ВПК «Родник» | 1000-15000 рублей |
| | 30.По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | 1000-7000 рублей |
| Педагог-психолог; Социальный педагог; Педагог-организатор. | 31.Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися | 500-3000 рублей |
| | 32.Высокий уровень организации работы с первоклассниками по адаптации к школьной среде | 1000-3000 рублей |
| | 33.Подготовку районных мероприятий на высоком уровне | 500-3000 рублей |
| | 34.Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и родителей школы | 500-3000 рублей |
| | 35. Проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганду здорового, безопасного образа жизни, антинаркотическое просвещение и внедрение данных направлений в учебно-воспитательный процесс | 1000-3000 рублей |
| | 36. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | 500-5000 рублей |
| 2.Заместители директора по учебно- воспитательной и воспитательной работе | 2. 1. Организация предпрофильного и профильного обучения. | 3000-8000 рублей |
| | 2. 2. Организация реализации нововведений, принятых на разных уровнях свыше (ЕГЭ, ОГЭ); | 2000-8000 рублей |
| | 2. 3. Организация контроля и диагностики учебно-воспитательной деятельности в учреждении; | 3500-10000 рублей |
| | 2. 4. Эффективность организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; | 3500-10000 рублей |
| | 2. 5. Качественная организация работы обществен- | 1000-5000 |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| | <p>ных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления, Совет);</p> <p>2.6. Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранению контингента учащихся;</p> <p>2.7. Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения образовательных технологий;</p> <p>2.8. Высокий уровень организации поддержания психологического климата в коллективе;</p> <p>2.9. Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем воспитания, здоровье сбережения на различном уровне.</p> <p>2.10. Эффективность профилактической работы среди детей и подростков, пропаганду здорового, безопасного образа жизни, антинаркотическое просвещение и внедрение данных направлений в учебно-воспитательный процесс</p> <p>2.11. Эффективная работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций</p> <p>2.12. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы.</p> <p>2.13. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)</p> <p>2.14. За организацию платных дополнительных образовательных услуг</p> | <p>рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> <p>3000-8000 рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> <p>1500-5000 рублей</p> <p>1000-7000 рублей</p> <p>1000-10000 рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> |
| 3.Заведующий хозяйством | <p>3.1 Полная укомплектованность кадрами МОП, отсутствие текучести в течении квартала, полугодия, года.</p> <p>3.2. Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>3.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ по итогам приёмки школы</p> <p>3.4. Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала в учреждении</p> <p>3.5. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).</p> | <p>1000-7000 рублей</p> <p>5000-15000 рублей</p> <p>1000-7000 рублей</p> <p>1000-7000 рублей</p> <p>5000-10000 рублей</p> |
| 4.Библиотекарь | <p>4.1. Оформление внутришкольных выставок информационного содержания.</p> <p>4.2. Пропаганда чтения как формы культурного досуга.</p> <p>4.3. Подготовка общешкольных и районных мероприятий на высоком уровне.</p> <p>4.4. Эффективная работа с библиотечным фондом.</p> <p>4.5. Методическая помощь и разработка внеклассных мероприятий, направленных на повышение качества образования и развитие общечеловеческих ценностей.</p> <p>4.6. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы.</p> <p>4.7. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)</p> | <p>1500-3000 рублей</p> <p>2500-5000 рублей</p> <p>500-5000 рублей</p> <p>4000 рублей</p> <p>500-3000 рублей</p> <p>500-5000 рублей</p> <p>500-5000 рублей</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | 4.8. Руководителям методических объединений: Школьных Районных | 500 рублей 1000 рублей |
| 5. Лаборант | 5.1. За выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями. 5.2. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 5.3. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | 500-6000 рублей 1000 рублей 500-5000 рублей |
| 6. Делопроизводитель | 6.1. За качественную подготовку отчетности и организацию документооборота с определёнными ведомствами: военкоматом, ПФР, ЦЗН, ОМВД и т.д. 6.2. За систематизацию и формирование документации для передачи в архив 6.3. За выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями. 6.4. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 6.5. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 4000-11500 рублей 1500-5000 рублей 2000-5000 рублей 1000-5000 рублей 1500-7000 рублей |
| 7. Электроник | 7.1. За выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями. 7.2. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 7.3. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 3000-10000 рублей 1000-2000 рублей 500-5000 рублей |
| 8. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник). | 8.1. Выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями.. 8.2. Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий процесса обучения. 8.3. За своевременное и качественное проведение текущего ремонта. 8.4. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 8.5. Дополнительные работы во время межсезонья: уборка опавшей листвы, расчистка территории школы от снежных заносов. 8.6. Участие в озеленении территории школьного двора. 8.7. За увеличение объёма работы. 8.8. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | 1000-3000 рублей 1000-5000 рублей 1000-5000 рублей 100-1000 рублей 1000-3000 рублей 1000-3000 рублей 500-5000 рублей 500-5000 рублей |

| | | |
|---|---|---|
| 9. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9.1. За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. 9.2. За своевременное и качественное проведение текущего ремонта. 9.3. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 9.4. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). 9.5. За выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями. | 2500-4500 рублей 1000-5000 рублей 1000 рублей 500-5000 рублей 2000-4000 рублей |
| 10. Шеф-повар Повар Кладовщик Кухонный рабочий Мойщик посуды | 10.1. Образцовое содержание помещений пищеблока и технологического оборудования согласно нормам СанПиНа. 10.2. Качественное проведение генеральных уборок. 10.3. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 10.4. Интенсивность и напряженность труда. 10.5. Высокий уровень организации питания. 10.6. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 2500-12000 рублей 1000-5000 рублей 1000-3000 рублей 1000-5000 рублей 500-6000 рублей 500-7000 рублей |
| 11. Гардеробщик | 11.1. Образцовое содержание помещения гардероба. 11.2. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 500-5000 рублей 500-5000 рублей |
| 12. Водитель автомобиля | 12.1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. 12.2. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы. 12.3. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 4000-25000 рублей 500-5000 рублей 500-5000 рублей 500-5000 рублей |
| 13. Механик | 13.1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. 13.2. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 3000-5000 рублей 500-3000 рублей |
| 14. Контрактный управляющий | 14.1. Качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей. 14.2. Эффективная работа по заключению и исполнению контрактов. Экономия бюджетных средств. 14.3. Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности 14.4. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | от 3000 рублей от 3000 рублей от 1000 рублей от 500 рублей |
| 15. Инженер – электрик | 15.1. Обеспечение исправного технического состояния электрооборудования. 15.2. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). | 1000-3000 рублей 500-3000 рублей |
| 16. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями. | 16.1. Эффективная организация и результативность проведения экскурсий, походов (по предмету, но не в рамках школьной программы, при условии участия в походе или экскурсии не менее 10 учащихся). 16.2. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, совета, общественности. 16.3. Эффективная организация профилактики без- | 800-3000 рублей 1000-5000 рублей 500-4000 |

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| | <p>надзорности и правонарушений несовершеннолетних МБОУСОШ № 1.</p> <p>16.4. Высокий уровень проведения и организация внутришкольных творческих конкурсов среди учащихся.</p> <p>16.5. Эффективная организация работы по реализации закона Краснодарского края №1539 от 21.07.08г. Отсутствие выявленных в вечернее время (один раз в год по состоянию на 1 сентября).</p> <p>16.6. Занятость учащихся во внеурочное время (не ниже среднекраевого (один раз в год).</p> <p>16.7. Выполнение особо важных заданий администрации в установленный срок.</p> <p>16.8. Выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности.</p> <p>16.9. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы.</p> <p>16.10. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)</p> | <p>рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> <p>1000-3000 рублей</p> <p>1000-3000 рублей</p> <p>3000-5000 рублей</p> <p>1500-4000 рублей</p> <p>1000-3000 рублей</p> <p>1000-5000 рублей</p> |
| 17. Специалист по охране труда. | <p>17.1. Качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.</p> <p>17.2. Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности.</p> <p>17.3. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).</p> <p>17.4. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы.</p> | <p>3000-6000 рублей</p> <p>1000-6000 рублей</p> <p>500-5000 рублей</p> <p>500-4000 рублей</p> |
| 18. Специалист по кадрам | <p>17.1. Качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.</p> <p>17.2. Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности.</p> <p>17.3. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).</p> <p>17.4. Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации и совета школы.</p> | <p>от 3000 рублей</p> <p>от 1000 рублей</p> <p>от 500 рублей</p> <p>от 500 рублей</p> |

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

3. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников

В целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 3000 и 8000 рублей:

- для отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования, за исключением учителей, 3000 рублей в месяц;
- для учителей муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования, 8000 рублей в месяц.

4. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя

4.1. Стимулирующая выплата педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя производится из расчета 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе(классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов. Классом – комплектом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведется одновременно один и тот же учитель.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

4.2. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Стимулирующие выплаты молодым специалистам

В целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, поддержки молодых специалистов (педагогам, имеющим высшее образование и стаж педагогической работы не более трех лет) устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 3000 рублей.

6. Выполнение работы, не входящей в основные обязанности:

6.1. Контроль при подвозе учащихся на х. Украинский, ст. Убеженская, х. Весёлый, х. Державный – от 500 до 2000 рублей.

6.2. Ведение работы профсоюзной организации школы – от 1500 до 3000 рублей.

7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

7.1. Положением об оплате и стимулировании труда педагогических работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на неопределенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагоги-

ческих работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

не ниже 0,25 - при наличии высшей квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

7.2.1. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на период действия квалификационной категории.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышенного коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории устанавливается, если совпадают должностные обязанности, профили работы в следующих случаях:

| | |
|--|---|
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, учитель, преподаватель |
| Учитель, преподаватель | Воспитатель, социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения профилю работы по основной должности) |

7.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,30 - за ученую степень доктора наук;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,10 - за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почётный».

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

7.6. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

- при выслуге лет от 3 лет до 10 лет - 10%;

- при выслуге лет от 10 лет до 20 лет - 15%;

- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

8. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (осуществляется с 1 августа 2022года)

8.1. Право на получение ежегодной денежной выплаты (далее - ежегодная выплата) имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года (включительно).

8.2. Размер ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается в сумме 5750 рублей.

8.3. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательной организации, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года, в отпуске по беременности и родам, в отпуске уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трёх лет.

8.4. Список педагогических работников, имеющих право на получение ежегодной денежной выплаты, утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации.

8.5. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

8.6. Ежегодная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года

8.7. В форме расчетного листа ежегодная денежная выплата должна быть отражена отдельно.

8.8. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, является составной частью заработной платы педагогического работника и осуществляется в рамках утверждённого объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счёт средств краевого бюджета.

9. Материальная помощь.

9.1. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

9.2. Материальная помощь сотрудникам МБОУ СОШ № 1 может выплачиваться по следующим основаниям:

- в случае смерти близкого родственника: супруг, дети, родители –2000 рублей;

9.3 Материальная помощь может выплачиваться при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом.

9.4. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора МБОУ СОШ № 1 с. Успенского муниципального образования Успенский район по представлению председателя профсоюзного комитета школы.

10. Порядок установления выплат.

10.1. Доплаты работникам по результатам труда производятся из стимулирующей части ФОТ.

10.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

10.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда производятся не реже одного раза в месяц, исходя из суммы стимулирующей части ФОТ, приходящейся на месяц по итогам которого происходит распределение, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

10.4. Доплаты распределяются группой учителей, утверждённой приказом директора по представлению аналитических справок руководителями школьных методических объединений, и выносятся на согласование с Советом учреждения директором школы.

10.5. Совет учреждения принимает решение о доплатах и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета.

10.6. На основании протокола Совета учреждения директор школы издаёт приказ о доплатах.

10.7. Стимулирующие выплаты административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки) могут быть установлены дважды в год на определённый срок: с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08. планируемого периода, а также могут выплачиваться ежемесячно.